

Aios: Werknemer én in Opleiding



COLLEGE
GENEESKUNDIGE
SPECIALISMEN
knms

REGISTRATIECOMMISSIE
GENEESKUNDIG
SPECIALISTEN
knms



Landelijke vereniging van
Artsen in Dienstverband

Aios: Werknemer én in Opleiding

- Loon los van opleiding: Ideaal!
Is er dan een probleem?
Verschillende belangen, generatiekloof?
- Werkgroep WIO
- Landelijke handreiking opstellen IOS voor AIOS-H
Invullen: deeltijdwerk, dienstcompensatie, gespreid verlof

Aios: Werknemer én in Opleiding

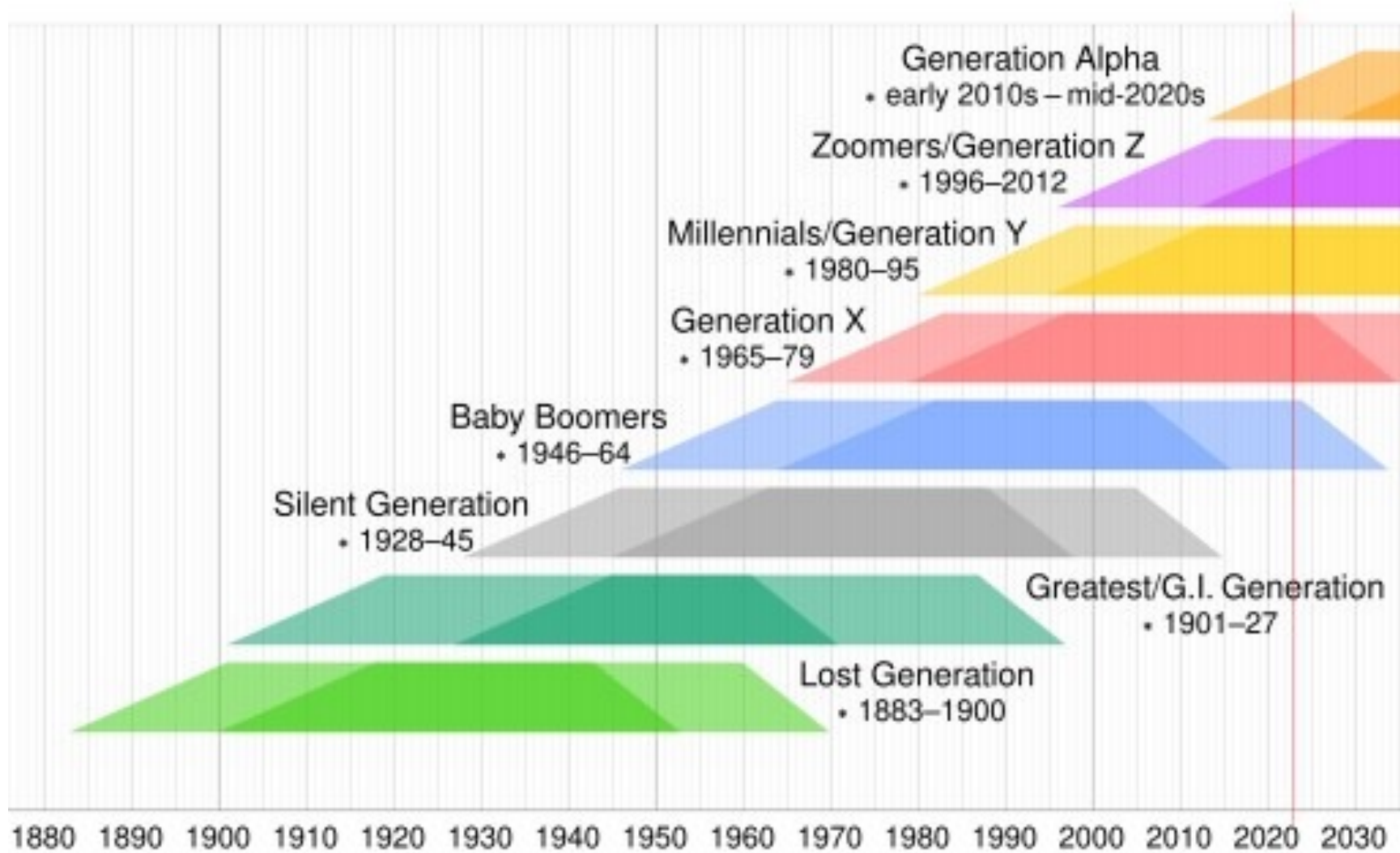
- Loon los van opleiding: Ideaal!
Is er dan een probleem?
Verschillende belangen, generatiekloof?
- Werkgroep WIO
- Landelijke handreiking opstellen IOS voor AIOS-H
Invullen: deeltijdwerk, dienstcompensatie, gespreid verlof

Is er een probleem?

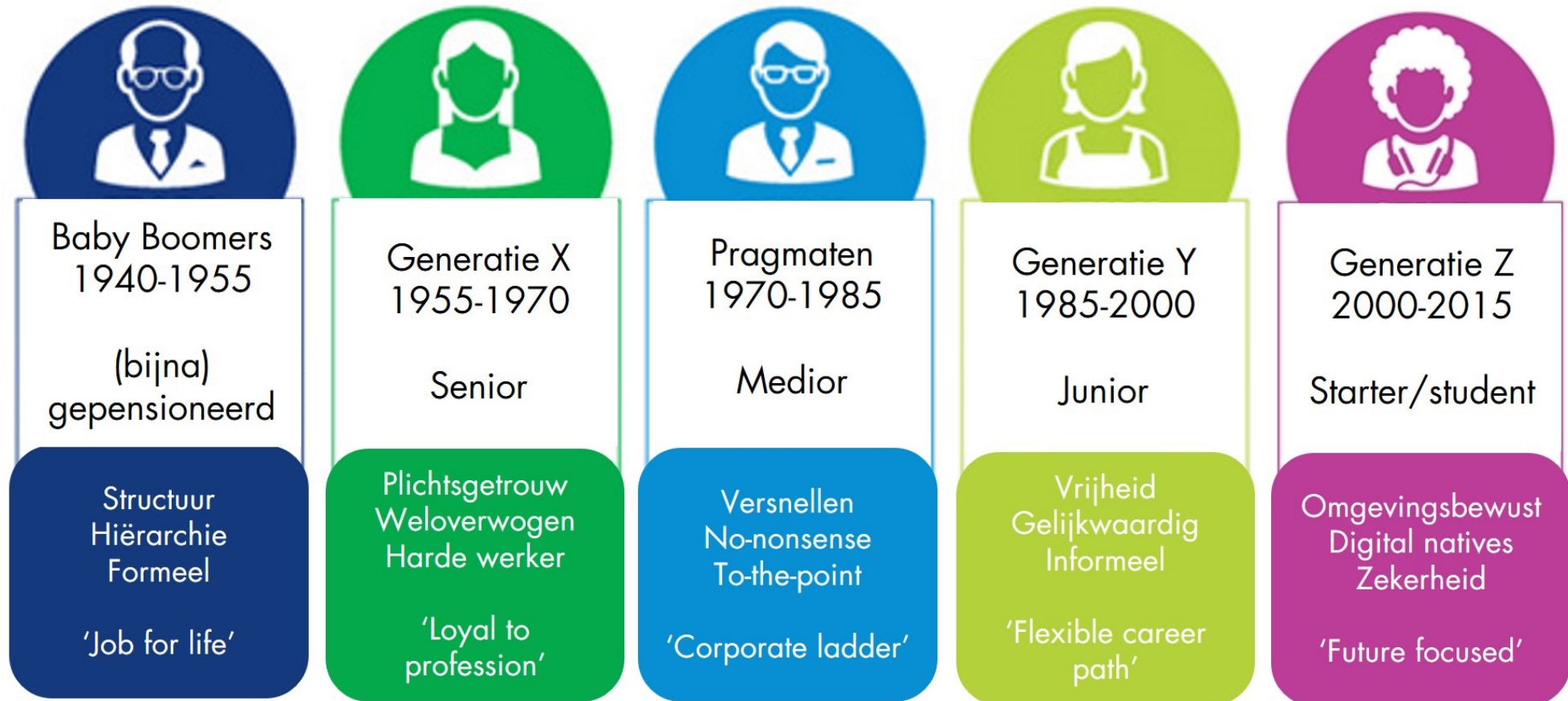
- Ervaringen?
Wat merken we in de praktijk.

Is er een probleem?

- Ervaringen?
Wat merken we in de praktijk.
- Generatie verschillen?
Yolo, Fomo.



wikipedia.org/wiki/Millennials



The Young Workforce

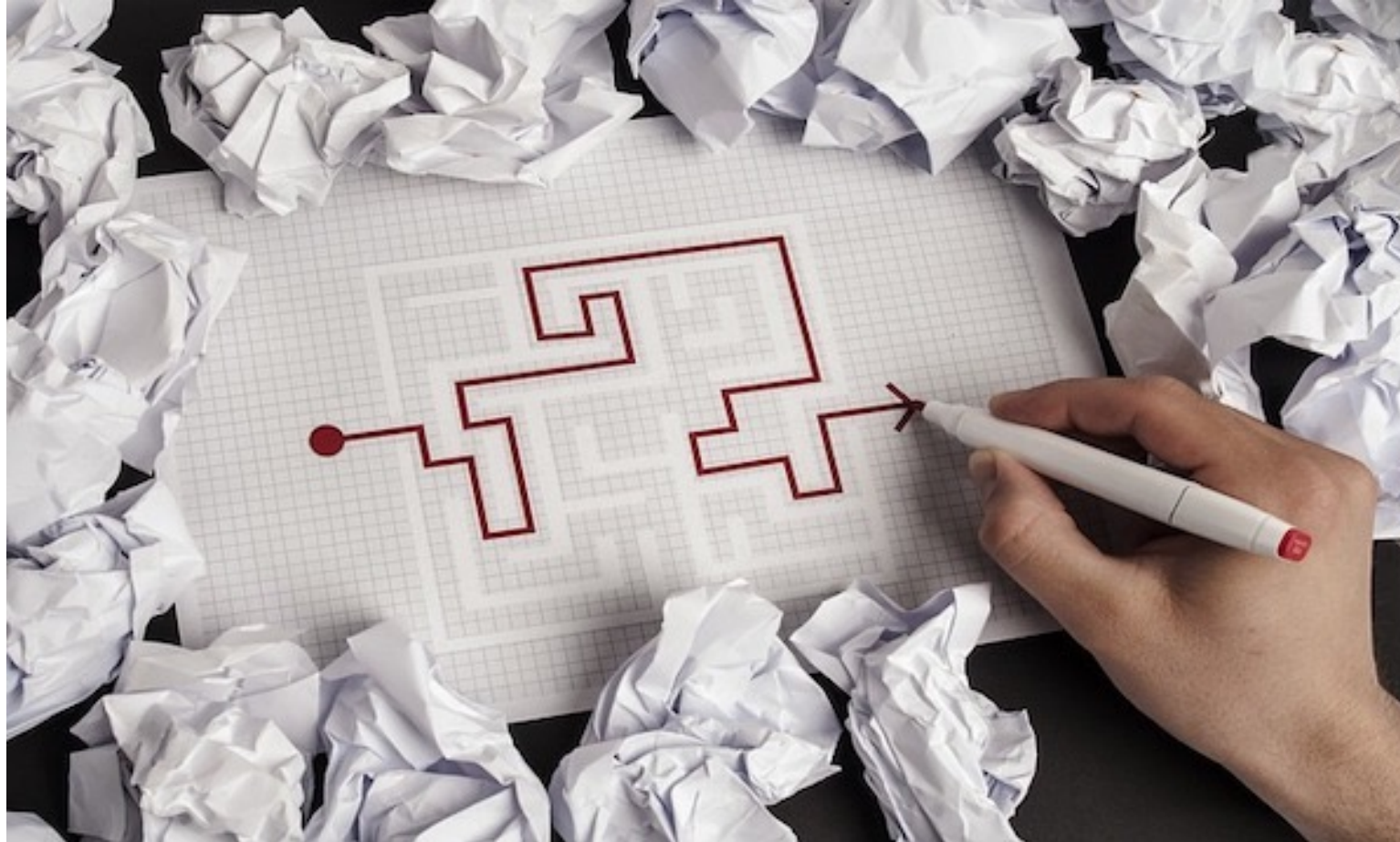
Is er een probleem?

- Ervaringen?
Wat merken we in de praktijk.
- Generatie verschillen?
Yolo, Fomo.
- Dilemma of uitdaging?

Aios: Werknemer én in Opleiding

- Loon los van opleiding: Ideaal!
Is er dan een probleem?
Verschillende belangen, generatiekloof?
- **Wergroep WIO**
- Landelijke handreiking opstellen IOS voor AIOS-H
Invullen: deeltijdwerk, dienstcompensatie, gespreid verlof

IOS: Individueel opleiding schema



2 belangrijke documenten

SBOH

**Collectieve
arbeidsovereenkomst
SBOH 2024**



COLLEGE
GENEESKUNDIGE
SPECIALISMEN

knmg

Kaderbesluit CGS

Werkgroep WIO



landelijke huisartsen opleiders vereniging



1. Amsterdam | AMC
2. Amsterdam | VUmc
3. Eindhoven | Radboudumc
4. Eindhoven | Maastricht University
5. Groningen | UMCG
6. Leiden | LUMC
7. Maastricht | Maastricht University
8. Nijmegen | Radboudumc
9. Rotterdam | Erasmus MC
10. Twente | VUmc
11. Utrecht | UMC Utrecht
12. Zwolle | UMCG
13. Zeeland (pilot) | Erasmus MC

Aios: Werknemer én in Opleiding

- Loon los van opleiding: Ideaal!
Is er dan een probleem?
Verschillende belangen, generatiekloof?
- Werkgroep WIO
- Landelijke handreiking opstellen IOS voor AIOS-H
Invullen: deeltijdwerk, dienstcompensatie, gespreid verlof

2 belangen

Bij het opstellen van deze handreiking is rekening gehouden met de volgende kaders:

- Er moet worden voldaan aan de wettelijke regelgeving en aan de CAO-voorwaarden
- Er moet worden voldaan aan de eisen uit het kaderbesluit van de CGS

Landelijke handreiking opstellen IOS voor AIOS-H (deeltijdwerk, dienstcompensatie, gespreid verlof)

- Parttime: regulier 100-80%, uitzondering 80-50%
- Uitgaan van uren (percentages berekenen)
- Onder de 80% zijn extra's een uitzondering.
- Aios 3 dagen in de praktijk aanwezig

Landelijke handreiking opstellen IOS voor AIOS-H (deeltijdwerk, dienstcompensatie, gespreid verlof)

- Wederzijdse zichtbaarheid, constructieve opleidingsrelatie
- Diensturen op de HAP zijn opleidingsuren
- Structurele compensatie volgens vaste voorbeelden