

Jaarverslag LHOV 2020

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging 2020. Het jaar dat gekenmerkt werd door een pandemie. In deze pandemie heeft de LHOV op meerdere gebieden de stem van de opleider in Nederland vertegenwoordigd.

Maar er is meer gebeurd dan alleen een Pandemie met Covid-19. Er ontstond een nieuwe bestuursvorm bij Huisartsopleiding Nederland. Met enige trots zien we dat in het ontstaan van deze structuur onze eigen voorzitter een grote rol heeft gespeeld. Verder zijn er bestuurswisselingen geweest en blijft het LHOV nadenken op welke manier zij de vertegenwoordiging van de huisartsopleiders in het land het beste kan vormgeven.

Organisatie

Het LHOV-bestuur bestaat in principe uit een afgevaardigde van alle regio's waar zich een huisartsopleiding bevindt. In principe, want door eerdere uitval van bestuursleden werd het jaar begonnen met een tekort aan bestuursleden. Zo waren de regio's Groningen, Amsterdam UMC-locatie VUmc en Rotterdam niet meer actief betrokken bij het landelijk bestuur. Op te merken valt dat elke regio de lokale vertegenwoordiging bij de betreffende opleiding anders geregeld heeft. Voor de besluitvorming op landelijk niveau heeft dit zeker gevolgen. De LHOV wil graag een vertegenwoordiging zijn van een zo groot mogelijke achterban.

Bestuur

Het LHOV-bestuur begon het jaar met een beperkte bezetting, vijf leden in plaats van de benodigde acht. Vanwege deze krapte is Katinka Dirken, afgevaardigde van Amsterdam UMC-AMC in de zomer benoemd tot buitengewoon lid van het bestuur. Zij kon hierdoor het secretarisch werk uit blijven voeren terwijl zij geen opleider meer is. Haar vertegenwoordiging voor het Amsterdam UMC-AMC werd ingevuld door Jaap Wynia. Aan het einde van de zomer werd het bestuur uitgebreid met de komst van Marco Heijkoop, afgevaardigde vanuit het Erasmus Medisch centrum.

Interne bestuurswisselingen: aan het eind van het jaar heeft voorzitter Erik Koelma de voorzittershamer overgedragen aan Jaap Wynia.

Bereikte thema's van 2020

- Bij de werkgroep coördinatoren overleg (WCO) is sinds dit jaar opnieuw een afgevaardigde uit het bestuur aangesloten. Doel: helpen het onderwijsniveau op landelijk niveau hoog te krijgen en te houden. Het doel is ook om meer landelijke uniformiteit te krijgen (mede op verzoek van de LOVAH).
- De Covid pandemie. Wat niemand zag aankomen gebeurde. Een pandemie die vrijwel alle routine verstoortte. De LHOV heeft zich sterk gemaakt om vanaf het begin van de pandemie mee te denken over de problemen die dit met zich meebracht. Inhoudelijk werd dit vorm gegeven door deelname aan het corona-overleg met de hoofden, de LOVAH en de SBOH. Aanvankelijk wekelijks, later tweewekelijks.
- Ledenraadpleging: volgens de geldende structuur van de LHOV moet een lid zich actief aanmelden en lidmaatschapsgeld betalen. Dit betekende dat ongeveer de helft

van alle opleiders lid zijn van de LHOV. Voor een deel is dit ontstaan vanwege de financiering van de vereniging. Zeker voor opleiders in loondienst en duo-opleiders was de contributie een struikelpunt om lid te worden. In onderhandeling met de SBOH is bereikt dat de LHOV voortaan een subsidie zal krijgen vanuit de SBOH. Hiermee vervalt per 2021 het individuele lidmaatschapsgeld en is de verwachting dat er een veel grotere aansluiting van leden kan komen.

- Promotievideo: al vele jaren was er een plan dat dit jaar gerealiseerd is. Er is een video gemaakt op kosten van de LHOV. De video heeft als doel huisartsen te enthousiasmeren om opleider te worden. De video is vrij van rechten, en mag door belanghebbende organisaties vrij gebruikt worden.
- Financiële vergoeding opleiders: halverwege het jaar werd het NZa-rapport vrijgegeven. In dit rapport werd een korting op de opleidersvergoeding voorgesteld. Alle bezwaren die door het bestuur zijn gemaakt, werden door de NZa terzijde geschoven. Hierna is in overleg met de hoofden van de opleidingen en met de SBOH een nieuwe financiële verdeling ontstaan waarbij de opleiders maar een klein deel gekort zijn.
- Er is een nieuwe Huisartsopleiding Nederland (HN) ontstaan. Er ontstond een nieuwe rol voor de LHOV. Twee bestuursleden hebben plaatsgenomen in de raad van advies bij HN. Het doel is dat wij de stem van de opleider ook binnen HN kunnen vertegenwoordigen. De start hiervan is verrassend goed verlopen, de LHOV wordt gehoord.
- Overleg met de hoofden van de opleidingen. Doel van dit overleg was een verbetering van de relaties en zorgen dat er in de toekomst in gezamenlijkheid opgetreden kan worden bij problemen die alle organisaties aangaan.
- Er is een nieuw huishoudelijk reglement gemaakt en goedgekeurd. Dit huishoudelijk reglement maakt het onder andere mogelijk dat er ook buitengewone bestuursleden kunnen meewerken in het bestuur.

Doorlopende thema's

- De organisatie van de meeste regio's verbeteren. In de nieuwe structuur van HN heeft de LHOV geen directe stem meer, maar een adviserende. Toch willen we zorgen dat de visie van de huisartsopleiders op het opleiden van AIOS gehoord wordt. Een goed georganiseerde regiovertegenwoordiging kan hier voor zorgen.

Niet bereikte thema's van 2020

- Organiseren van het Lustrum symposium. Doel: verenigen van de huisartsopleiders. Thema: palliatieve zorg. Helaas kon door de uitbraak van de COVID-19 pandemie het symposium niet doorgaan. Er is een nieuwe datum gepland voor oktober 2021.
- Per regio een ledenbestand maken, zodat er bij een regio-specifiek onderwerp een gerichte mail gestuurd kan worden.
- Overleg met de trias organiseren. Hoofden / AIOS / opleiders.