

Jaarplan LHOV 2026

Algemeen

In 2020 zijn de missie en visie van de Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging als volgt geformuleerd:

Missie

Vanuit trots op het opleiderschap en in verbinding met de praktijk staat de LHOV voor de ontwikkeling van de opleiders en vóór de kwaliteit van praktijkonderwijs t.b.v. huisartsen van de toekomst.

Visie

Wij leiden op tot deskundige huisartsen die in een veranderende omgeving staan voor de kernwaarden van het vak. Dit doen wij samen met de huisartsopleidingen en de LOVAH. We staan garant voor onze eigen kwaliteit.

Kortgezegd, de LHOV staat voor:

De stem van de (huisarts)opleider, want alleen door de verbinding met de praktijk krijgen we veelzijdige en toekomstbestendige huisartsen opgeleid.

Onze organisatie

Elke in Nederland werkzame huisarts opleider kan lid worden van de LHOV. Het bestuur van de vereniging bestaat uit een afgevaardigde van alle regio's waar zich een huisartsopleiding bevindt. Per opleidingsregio kan de lokale vertegenwoordiging van de betreffende opleiding anders geregeld zijn. Met ingang van 2021 kan een opleider zijn voorkeur tot lidmaatschap aangeven via de SBOH. De SBOH verleent een subsidie aan de vereniging om de verschillende taken naar behoren uit te kunnen voeren. De afspraak met de SBOH is gemaakt dat de subsidieverlening plaats vindt zonder inhoudelijke beïnvloeding van de vereniging.

Ons doel

De LHOV staat voor de ontwikkeling van de opleiders. We willen de stem van de opleiders zijn. Daarnaast willen we de kwaliteit van het praktijkonderwijs garanderen zodat ook in de toekomst goede huisartsen worden opgeleid. De LHOV maakt zich sterk om op relevante thema's de opleider te vertegenwoordigen bij overleg en besluitvorming. Ook wil de LHOV zorg dragen dat de opleider zich voldoende gewaardeerd voelt.

Onze visie onderdelen

- Kernwaarden: medisch-generalistische, persoonsgerichte en continue zorg in samenwerking met anderen.
- Wij, de opleiders, aios en de instituten, zitten samen aan het stuur van de opleiding.
- Opleiders zijn experts in praktijkonderwijs.
- Instituten leveren didactische experts en 'specialisten' op onderwerpen.
- We leiden op tot deskundige huisartsen die, in een veranderende omgeving, voor de kernwaarden in ons vak staan.
- Opleiders, werkend met aanstaande collega's, signaleren nieuwe ontwikkelingen in een vroeg stadium en vertalen de signalen naar de beroepsgroep en passen de nieuwe ontwikkelingen toe in de opleiding.
- De kwaliteit van opleiders wordt gestimuleerd en bewaakt door opleiders zelf.

De plannen voor 2026

Doorlopende plannen:

- Het bestuur aanvullen tot volle sterkte, zodat alle opleidingsregio's vertegenwoordigd zijn. Vanuit de regio Leiden wordt gezocht naar een nieuw bestuurslid.
- Bijdragen tot een goede lokale organisatiegraad van opleiders bij alle regionale huisartsopleidingen.
- Overleg organiseren voor de trias van het opleiden: Hoofden / AIOS / Opleiders. Dit dient zowel regionaal als landelijk te gebeuren.
- Professionalisering van het bestuur, voorkomen dat er overbelasting van het bestuur ontstaat, goede vergadercultuur en efficiënte vergaderingen.
- Speerpunten blijven formuleren zodat de missie en de visie van de LHOV op de meest efficiënte manier ingezet worden.
- Verbeteren achterbaninput door gebruik te maken van digitale middelen om input te krijgen over lopende onderwerpen.
- Inzetten op een passende opleidersvergoeding.
- Bezoeken van de opleidingen waar de rol van de LHOV niet voldoende helder is.
- Bijeenkomsten / congressen organiseren waarin opleiders en medewerkers van de huisartseninstituten elkaar kunnen ontmoeten en gedachten kunnen uitwisselen.
- Contact onderhouden en uitbouwen met de LOVAH.
- Betrokkenheid bij de uitwerking van het Landelijk Opleidings Plan (LOP) en bewaken dat de uitwerking van het LOP voor opleiders geen onevenredige taakverzwaring geeft.

Specifieke plannen voor 2026:

- Het organiseren van een opleiderscongres in oktober 2026.
- Evaluatie van de tegenvallende resultaten voor de opleidersvergoeding en een strategie naar de toekomst toe bepalen.
- Verbeteren van de positie van de LHOV in diverse gremia, zoals de Raad van Advies en het Concilium.
- Duidelijk signaal afgeven over de frictieleegstand vergoeding.