

Jaarverslag LHOV 2021

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging 2021. Opnieuw een jaar dat gekenmerkt werd door een pandemie. Inmiddels zijn we hier wel steeds meer gewend aan geraakt, en zien we ook dat de pandemie ons positieve zaken heeft gebracht. Zo wordt de huidige manier van vergaderen vaak prettig ervaren, omdat dat veel reistijd scheelt. Tegelijkertijd blijft het prettig en nuttig om elkaar ook regelmatig in levenden lijve te spreken, zoals wel heel erg duidelijk werd tijdens het succesvolle congres dat de LHOV kon laten doorgaan tijdens de luwte van de pandemie in oktober.

Het afgelopen jaar heeft de LHOV zich weer sterk gemaakt voor een goede opleiding van AIOS huisartsgeneeskunde, waarbij ook de mening en het belang van de opleider vertegenwoordigd is.

Organisatie

Het LHOV-bestuur bestaat in principe uit een afgevaardigde van alle regio's waar zich een huisartsopleiding bevindt. In principe, want het bestuur is nog altijd niet op volledige sterkte. Gelukkig zijn sinds het afgelopen jaar wel de regio's Rotterdam en Groningen weer met een vertegenwoordiger aanwezig, waardoor het bestuur nagenoeg op volle sterkte is. Alleen van het Amsterdam UMC, locatie VUmc, is er geen directe vertegenwoordiging. Omdat de LHOV graag een vertegenwoordiging wil zijn van een zo groot mogelijke achterban blijft het streven ook vanuit deze huisartsopleiding een bestuurslid aan te trekken.

Bestuur

Het LHOV-bestuur mocht direct Marijke Olthof opnemen in het bestuur als vertegenwoordiger van de opleiding in Groningen. Zij is met veel energie begonnen een betere regiovertegenwoordiging vorm te geven, en neemt deze energie mee in het landelijke bestuur. Haar eerdere ervaring als voorzitter van de regionale LOVAH komt goed van pas.

In de loop van het jaar is Katinka Dirken gestopt. Zij was een bevlogen opleider en bestuurslid, die enkele jaren de rol van secretaris met veel passie heeft vervuld. Erik Koelma, voormalig voorzitter en in 2021 algemeen bestuurslid, heeft ook zijn functie neergelegd. Ook hij heeft zich meerdere jaren met veel energie ingezet. Beiden zullen om hun kennis en kunde gemist worden.

Marijke Olthof heeft de rol van secretaris op zich genomen.

Aan het einde van het jaar heeft Linda Franssen, opleider verbonden aan de regio Utrecht, de vrijgekomen plek van Erik Koelma overgenomen.

Visie

De visie van de LHOV laat zich als volgt samenvatten:

- Kernwaarden: medisch-generalistische, persoonsgerichte en continue zorg in samenwerking met anderen.
- Wij, de opleiders, aios en de instituten, zitten samen aan het stuur van de opleiding. Opleiders zijn experts in praktijkonderwijs.
- Instituten leveren didactische experts en 'specialisten' op onderwerpen.
- We leiden op tot deskundige huisartsen die, in een veranderende omgeving, voor de kernwaarden in ons vak staan.
- Opleiders, werkend met aanstaande collega's, signaleren nieuwe ontwikkelingen in een vroeg stadium en vertalen de signalen naar de beroepsgroep en passen de nieuwe ontwikkelingen toe in de opleiding.
- De kwaliteit van opleiders wordt gestimuleerd en bewaakt door opleiders zelf.

Bereikte thema's van 2021

- Het congres voor opleiders is op 1 oktober georganiseerd. Zowel inhoudelijk als ook het sociale deel op het Stoomschip de Rotterdam werd door de vele deelnemers als zeer positief beoordeeld.
- Er is een slag gemaakt in de professionalisering van het bestuur. Er wordt nu vergaderd vanuit "iBabs", waardoor agenda en documenten centraal zijn opgeslagen en toegankelijk voor de bestuursleden.
- Ook is er afgesproken een nieuwe vergaderstructuur te gaan hanteren. Na elke twee vergaderingen waarbij de bestuursleden elkaar online tegen zullen komen is er een middag waarin de bestuursleden elkaar live spreken. Bij de online vergaderingen zal efficiënt, doelgericht en besluitvormend overlegd worden. Bij de live bijeenkomsten zal thema gericht worden gewerkt om tot verdieping te komen over verschillende onderwerpen.
- Ook heeft het bestuur een eerste training gekregen in het vergaderen. De algemene werkdruk van de bestuursleden is verbeterd.
- Er is een eerste landelijk overleg geweest in de trias van het opleiden: Hoofden / LOVAH / LHOV. Het doel van dit overleg is om elkaar makkelijker te spreken over thema's die leven. Dit overleg is niet besluitvormend, en ook niet bedoeld om de raadgevende overleggen als de Raad van Advies te vervangen.
- De lidmaatschapsgelden zijn komen te vervallen. Daardoor is het ledental fors toegenomen naar ca. 1200 leden. Wij voelen ons daardoor beter in staat om te spreken voor alle huisartsopleiders van Nederland.
- We hebben overeenstemming kunnen bereiken met de SBOH dat de vergoeding voor de opleiders voor 2022 wel geïndexeerd zal worden.
- De LHOV heeft de "Green deal" mede ondertekend. Het doel hiervan is bewustwording van de impact van het huisartsenvak op het milieu te krijgen. Soms kan met een kleine aanpassing in de bedrijfsvoering veel bereikt worden. Er wordt hierover een onderwijsprogramma gemaakt.

Doorlopende thema's

- De organisatie van de meeste regio's verbeteren. In de nieuwe structuur van Huisartsopleiding Nederland heeft de LHOV geen directe stem meer, maar een adviserende. Toch willen we zorgen dat de visie van de huisartsopleiders op het opleiden van AIOS gehoord wordt. Een goed georganiseerde regiovertegenwoordiging kan hiervoor zorgen.
- De waardering van opleiders, materieel en immaterieel, staat jaarlijks op de agenda. Wij zijn het niet eens met de huidige kostensystematiek die gehanteerd wordt. In het afgelopen jaar is er een breder draagvlak gecreëerd onder de bij het onderwijs aan AIOS huisartsgeneeskunde deelnemende organisaties om hier verandering in aan te brengen.
- De NPA accreditatie-eis is naar een driejaarlijkse audit teruggebracht. Wij evalueren het effect hiervan.
- De LHOV maakt zich sterk dat de vijfjaarlijkse Evaluatie Individueel Functioneren (EIF) bij de huisartsregistratie kan vervallen als er voldaan is aan de registratie tot opleider (met de evaluaties bij de eigen onderwijsinstelling) en de praktijk deelneemt aan een accreditatie audit.

Niet bereikte thema's van 2021

- Per regio een ledenbestand maken, zodat er bij een regio-specifiek onderwerp een gerichte mail gestuurd kan worden.
- Hoewel het bestuur goed functioneert met de huidige bestuursleden mist nog een vertegenwoordiger van de HAOVU.