

Jaarverslag LHOV 2022

Inleiding

Dit is het jaarverslag van de Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging 2022. Het jaar waarin wij weer naar het nieuwe 'normaal' gingen na de COVID-19 pandemie. Inmiddels heeft de LHOV – mede ingegeven door de pandemie – een nieuwe vergaderstijl met maandelijkse digitale vergaderingen en 3 maal per jaar een langere fysieke bijeenkomst met ruimte voor meer discussie (met onder andere ook een bijeenkomst gezamenlijk met de LOVAH).

Het afgelopen jaar heeft de LHOV zich weer sterk gemaakt voor een goede opleiding van AIOS huisartsgeneeskunde, waarbij ook de mening en het belang van de opleider vertegenwoordigd is.

Organisatie

Het LHOV-bestuur bestaat in principe uit een afgevaardigde van alle regio's waar zich een huisartsopleiding bevindt. In principe, want het bestuur is nog altijd niet op volledige sterkte. Alleen van het Amsterdam UMC, locatie VUmc is er geen directe vertegenwoordiging. Omdat de LHOV graag een vertegenwoordiging wil zijn van een zo groot mogelijke achterban blijft het streven ook vanuit deze huisartsopleiding een bestuurslid aan te trekken.

Bestuur

Het LHOV-bestuur heeft Linda Franssen, opleider verbonden aan de regio Utrecht mogen verwelkomen in haar midden. Hiermee is het bestuur een mooie afspiegeling van de verschillende regio's en zijn zowel ervaren als beginnende opleiders, mannen én vrouwen vertegenwoordigd in het LHOV bestuur.

Visie

De visie van de LHOV laat zich als volgt samenvatten:

- Kernwaarden: medisch-generalistische, persoonsgerichte en continue zorg in samenwerking met anderen.
- Wij, de opleiders, aios en de instituten, zitten samen aan het stuur van de opleiding. Opleiders zijn experts in praktijkonderwijs.
- Instituten leveren didactische experts en 'specialisten' op onderwerpen.
- We leiden op tot deskundige huisartsen die, in een veranderende omgeving, voor de kernwaarden in ons vak staan.
- Opleiders, werkend met aanstaande collega's, signaleren nieuwe ontwikkelingen in een vroeg stadium en vertalen de signalen naar de beroepsgroep en passen de nieuwe ontwikkelingen toe in de opleiding.
- De kwaliteit van opleiders wordt gestimuleerd en bewaakt door opleiders zelf.

Bereikte thema's van 2022

- Er is een nieuwe vergaderstructuur waarbij er na elke twee vergaderingen waarbij de bestuursleden elkaar online ontmoeten een middag waarin de bestuursleden elkaar live spreken. De online vergaderingen zijn efficiënt, doelgericht en besluitvormend. In de live bijeenkomsten wordt er meer themagericht gewerkt om tot verdieping te komen over verschillende onderwerpen.
- De lidmaatschapsgelden zijn komen te vervallen. Daardoor is het ledental fors toegenomen naar ca. 1500 leden. Wij voelen ons daardoor beter in staat om te spreken voor alle huisartsopleiders van Nederland.

- De LHOV heeft een actieve rol gehad in het nieuwe Landelijk Opleidings Plan (LOP), waarin meer nadruk komt te liggen op de rol en de kwaliteit van de opleider en zijn/haar subjectieve oordeel over de AIOS.
- Er zijn meermaals nieuwsbrieven gestuurd naar de leden waarbij ook ledenpeilingen zijn gedaan. Hierop is goede respons gekomen, met name bij de peiling over het thema opleidersoverschot en de opleidersvergoeding. De opgehaalde informatie heeft de LHOV gebruikt om actief speerpunten in te brengen in de diverse overleggen waarin zij vertegenwoordigd is:
 - o Er is een position paper geschreven over het opleidersoverschot
 - o Er is actief naar buiten gedragen hoe de opleidersvergoeding in het geval van duo-opleiderschap verdeeld zou kunnen worden.
- Er is een nieuwe LHOV folder gemaakt en er zijn diverse aanpassingen aan de website gemaakt ter verbetering van de vindbaarheid en leesbaarheid.

Doorlopende thema's

- De organisatie van sommige regio's verbeteren. In de nieuwe structuur van HN heeft de LHOV geen directe stem meer, maar een adviserende. Toch willen we zorgen dat de stem van de huisartsopleiders over het opleiden van AIOS gehoord wordt. Een goed georganiseerde regiovertegenwoordiging kan hier voor zorgen.
- De waardering van opleiders, materieel en immaterieel staat jaarlijks op de agenda. Wij zijn het niet eens met de huidige kostensystematiek die gehanteerd wordt. In het afgelopen jaar is er een breder draagvlak gecreëerd onder de bij het onderwijs aan AIOS huisartsgeneeskunde deelnemende organisaties om hier verandering in aan te brengen.
- De NPA accreditatie-eis is naar een driejaarlijkse audit teruggebracht. Wij evalueren het effect hiervan.
- De LHOV maakt zich sterk dat de vijfjaarlijkse Evaluatie Individueel Functioneren (EIF) bij de huisartsregistratie kan vervallen als er voldaan is aan de registratie tot opleider (met de evaluaties bij de eigen onderwijsinstelling) en de praktijk deelneemt aan een accreditatie audit.

Niet bereikte thema's van 2022

- Er is nog geen vertegenwoordiger vanuit Amsterdam UMC, locatie VUmc gevonden.