

Van de voorzitter

Terwijl de coronapandemie over de wereld waait word ik de voorzitter van de LHOV en gaan jullie allemaal door met het opleiden van huisartsen. Infectiesprekuren, e-consulten, videoconsulten. Het is voor de meeste opleiders hartstikke nieuw en de aios moeten gelijk meegenomen worden in dit proces. Er wordt keihard gewerkt om met de pandemie praktijk te kunnen blijven voeren en de aios ervaart en leert mee.

Het zijn onrustige tijden en het einde is waarschijnlijk nog niet in zicht. Als optimist hoop ik te kunnen stellen dat deze pandemie ons en onze aios leert hoe inventief en flexibel we blijkbaar kunnen zijn. Daar ben ik van onder de indruk.

Stress? Je staat er niet alleen voor

Ervaar je dit als een extreem stressvolle periode? Zoek dan je collega's op als het je te veel wordt. Vind je het opleiden te zwaar? Meld het bij de studiebegeleider. De opleidingen willen je graag ondersteunen. Zorg dat je niet alleen komt te staan. Want ondanks de enorme druk op onze spreekuren is ons vak is het leukste vak dat er is, en het opleiderschap maakt het nog leuker.

Daar willen we als LHOV graag uitdragen.

Proactief aan de slag

We zijn een landelijk bestuur, en horen geluiden vanuit de verschillende regio's. We zijn onszelf veel vragen aan het stellen. Zo zien we dat sommige opleidingen het maken van de LHK-toets verplicht stellen. We vragen ons af of dat wel zinvol is. En als dat zinvol is, moet dat dan niet landelijk geregeld worden?

Bij een aantal opleidingen zijn de opleiders vertegenwoordigd tot aan het managementteam van de opleiding. Is dat een goede ontwikkeling? Moeten we ervoor gaan strijden dat dat overal gebeurt?

We zien dat het grootste deel van de opleiding in de opleidingspraktijken gebeurt. Zou het een goed idee zijn om daarom aan de opleidingen te vragen meer energie te steken in de begeleiding van de opleiders? Zodat er bijvoorbeeld na de verplichte opleidingsjaren ruimte gaat ontstaan om de opleiders naar eigen behoefte te helpen ons vak aan de aios te leren? En waar ligt deze behoefte dan?

En deze lijst is lang niet compleet. Ik vind dat we hier proactief mee aan de slag moeten. Daar ga ik mijn best voor doen. Daarom wil ik jullie allemaal uitnodigen voor het congres dat op vrijdag 1 oktober wordt georganiseerd. Ik kijk er naar uit om jullie te ontmoeten.

Jaap Wynia, Voorzitter

Uitnodiging

Algemene Ledenvergadering 10 juni 2021

Het bestuur van de LHOV nodigt je van harte uit voor de Algemene Ledenvergadering op donderdag 10 juni 2021, van 19.00 tot 21.00 uur (online).

Als je wilt deelnemen aan de vergadering via Zoom, meld je dan aan door een e-mail te sturen naar secretariaat@lhov.nl. Aanmelden kan **t/m 9 juni**. De uitnodiging, de agenda en link voor toegang ontvang je via het e-mailadres dat je ons hebt doorgegeven.



AANKONDIGING

Bericht van de SBOH over subsidiestructuur LHOV

In de nieuwsbrief van **december 2020** heb je kunnen lezen dat de LHOV met ingang van dit jaar geen contributie meer int, omdat de vereniging een jaarlijkse subsidie van de SBOH ontvangt. Alle opleiders ontvangen binnenkort een mailing van de SBOH, waarin de nieuwe structuur wordt toegelicht. Aan de huidige LHOV-leden wordt toestemming gevraagd voor het gebruik door de LHOV van bij de SBOH geregistreerde gegevens. Dit gebruik betreft het e-mailadres en andere gegevens, die nodig zijn voor onze nieuwsbrief en eventuele andere verenigingsaangelegenheden. Aan opleiders die geen LHOV-lid zijn wordt het lidmaatschap van de LHOV aangeboden, met het verzoek om aan te geven als zij dit niet wensen ('LHOV-lid, tenzij').



CONGRES 2021

VRIJDAG 1 OKTOBER 2021 STOOMSCHIP ROTTERDAM

Alle handen aan dek

Complexiteit vergt gezamenlijkheid

De kernwaarden van het huisartsvak zijn: persoonlijke, integrale en continue zorg voor iedereen. Deze waarden beschouwen we in Nederland bijna als mensenrecht. Het is dan ook van groot belang dat toekomstige huisartsen deze nieuw vastgestelde kernwaarden, met oog voor de verouderende doelgroep, toepassen in het bestaande generalistische zorgconcept. De nieuwe toegevoegde kernwaarde 'gezamenlijkheid' is daarvoor hard nodig.

In de praktijk betekent dat namelijk een zorg waarin huisarts, wijkverpleegkundige, geriater/specialist ouderengeneeskunde en palliatief specialisten nauw samenwerken. Het gaat om zorg die proactief is in plaats van reactief, holistisch in plaats van reductionistisch, en waarin ook het psychische, sociale en zingevingsaspect volop aandacht krijgen. Zorg waarbij 'shared decision making' hoog in het vaandel staat. Zorg waarbij de kwaliteit van het resterend leven vooropstaat.

Om inzicht te krijgen in de transities in de zorg en de uitdagingen voor de toekomstige huisarts, organiseert de LHOV op 1 oktober 2021 het congres 'Alle handen aan dek'. Gezien de gezamenlijkheid nodigen we behalve huisartsenopleiders ook specialisten ouderengeneeskunde en artsen verstandelijk gehandicapten uit.

Inschrijven? Dat kan via: excelcs.nl/event/lhov/#inschrijven

Opleidingscontinuüm Praktijkmanagement

De snelle ontwikkelingen binnen de (eerstelijns-) zorg, het zorglandschap, de digitalisering en ervaren lacunes in het huidige aanbod maken de verdere professionalisering van de scholing over het praktijkmanagement urgent. HN, LHV, LOVAH, LHOV, NHG en SBOH stellen daarom voor om een aaneensluitend opleidingstraject (Opleidingscontinuüm) te ontwikkelen. Dit bestaat uit een breed en herkenbaar modulair scholingsaanbod over praktijkmanagement, dat start in de huisartsopleiding en doorloopt tijdens de carrière als huisarts en aansluit bij de taken of rollen die een huisarts op verschillende momenten in haar/zijn carrière heeft.

PROFclass voor opleiders

Het onderwijs zal onder meer bestaan uit een centraal onderwijsprogramma voor aios en opleiders. Hierbij wordt gebruikt gemaakt van de producten van de PROFclass en de

'best practices' op gebied van onderwijs over praktijkmanagement op de verschillende instituten. In dit onderwijs wordt voor de verschillende inhoudelijk onderwerpen expertise uit het werkveld ingeschakeld. De kennis en capaciteit van de LHV, HN, NHG, LOVAH en LHOV worden hierbij betrokken. Dit onderwijs kan ook decentraal worden uitgevoerd door deskundige vakdocenten (met focus op docent-professionalisering).

Het is de bedoeling dat er in 2024 een opleidingscontinuüm staat dat – onder meer – een stevige basis heeft in de huisartsopleiding, met aandacht voor docentprofessionalisering en een aanbod voor huisartsopleiders. Het continuüm wordt ontwikkeld door Schola Medica met betrokkenheid van de acht instituten. Vanuit de LHOV is Irvine Velberg bij de ontwikkeling van het continuüm betrokken.

Even kennismaken: Marijke Olthof



"Met verjonging en meer vrouwelijke opleiders een betere afspiegeling van opleiders" © PIM VAN DER MADEN

Ik ben **Marijke Olthof**, ik heb een solopraktijk in Roden en ben als opleider verbonden aan het UMCG. Sinds maart ben ik bestuurslid van de LHOV.

Voor een aios is het enorm leuk dat ook ik mij nog aan het ontwikkelen ben als huisarts en opleider. Mijn aios kan zich goed aan mij spiegelen, en andersom. Ik vind het enorm belangrijk dat er verjonging komt onder de opleiders. De opleiders moeten een juiste afspiegeling zijn van de huisartsen in ons land. Dat is nu niet het geval. Jonge vrouwen, werkende moeders, wij vertegenwoordigen een groot deel van de beroepsgroep. Ik wil in het bijzonder aan hen laten zien dat het prima samen kan gaan om een praktijk te runnen, opleider te zijn en eventueel ook bestuurswerk te doen in het belang van ons vak. Ik hoop dat ik door mijn opleiderschap en LHOV-bestuurswerk meer jonge vrouwen inspireer om mijn voorbeeld te volgen.

In Roden ben ik de enige opleider. Wat veel huisartsen weerhoudt om opleider te worden, weet ik niet precies. Misschien de tijd die het vraagt? Mijn ervaring is dat opleiden ook tijdswinst oplevert. Een aios heeft een snelle leercurve en kan al snel heel veel. Ik heb een vaste waarneemster, dat is heel prettig. Zij is een oud-aios van de praktijk. Ik heb ook vaak een doktersassistente in opleiding, zo hebben we altijd wel personeel dat kan invallen, als dat nodig is.



WONCA 6 – 10 JULI 2021

Met een grote verscheidenheid aan onderwerpen in een drieluik van plenaire sessie, rondtafelgesprekken en workshops is het programma voor alle huisartsen en onderzoekers interessant. Ook is er veel ruimte voor interactie en internationale uitwisseling.

Ga naar woncaeurope2021.org om je te registreren.

DEEL DE PASSIE: Word opleider



We willen opleiders werven, daarom hebben we de film 'Deel de Passie' gemaakt (vrij van rechten). Heb jij 'm al in je netwerk gedeeld?

www.lhov.nl/over-lhov/word-opleider

HAweb

Word lid van de LHOV-groep op HAweb!

LHOV laat je schitteren.

© Copyright LHOV 2021. Alle rechten voorbehouden

Telefoonnummers

T 030 277 18 76 (secretariaat)

T 030 277 27 00 (ledenadministratie)

Bezoekadres

Orteliuslaan 750

3528 BB Utrecht

secretariaat@lhov.nl

Postadres

Postbus 4017

3502 HA Utrecht