

Jaarverslag LHOV 2025

Inleiding

De Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging (LHOV) heeft in 2025 haar inspanningen voortgezet om bij te dragen aan de kwaliteit van de opleiding huisartsgeneeskunde, met aandacht voor de positie en belangen van opleiders. Onze hybride vergaderstructuur, met een combinatie van digitale en fysieke bijeenkomsten, bleef effectief en ondersteunde discussies over belangrijke thema's.

Organisatie

Het LHOV-bestuur functioneert als vertegenwoordiging van opleiders in de zeven regio's met een huisartsopleiding. Hoewel het bestuur niet continue volledig bezet was, bleven wij streven naar een brede representatie van alle regio's.

Bestuur

In 2025 is Jaap Wynia, onze voorzitter, afgetreden na jaren trouwe dienst. Wij danken hem hartelijk voor al zijn inspanningen. Jaap blijft zijdelings nog betrokken op onderwerpen. Zijn functie als voorzitter is opgevolgd door Marijke Olthof uit regio Groningen.

Visie

De visie van de LHOV blijft gericht op samenwerking tussen instituten, opleiders en aios, met een focus op persoonsgerichte, generalistische en continue zorg. Veranderingen in de huisartsgeneeskunde worden meegenomen in de opleiding, waarbij opleiders een cruciale rol spelen. De LHOV streeft naar een goede kwaliteit van de huisartsopleidingen in Nederland.

Bereikte thema's 2025

- Het LHOV-congres voor 2026 is concreter opgepakt en begint vorm te krijgen.
- De zoektocht naar een vertegenwoordiger vanuit regio Amsterdam heeft resultaat opgeleverd. We verwachten een bestuurslid te verwelkomen in april 2026.
- Samenwerking met de LOVAH middels gezamenlijke vergaderingen en themabijeenkomsten resulteerde in een gezamenlijk document Veilig Opleiden, dat wordt aangeboden in de diverse gremia.
- Er is een enquête gehouden onder de leden m.b.t. de frictieeegstandvergoeding.
- Er is onderhandeld met SBOH over een nieuwe mantelovereenkomst.
- Er is actief bijgedragen aan het oplossen van het AIOS-tekort.
- Meegewerkt aan de landelijke handreiking voor de opleidingsinstituten bij het opstellen van het IOS (individueel opleidingsschema) voor aios. Deze handreiking is samen opgesteld met vertegenwoordigers van de aios, opleidingsinstituten, SBOH en HN. Het doel van deze handreiking is het scheppen van uniforme kaders voor alle partijen en het creëren van uniformiteit tussen de instituten ten aanzien van deeltijd werken, dienstcompensatie, wettelijk verlof en re-integratie bij ziekte.

Doorlopende thema's voor 2026

- De LHOV blijft zich inzetten voor een sterke opleidersvertegenwoordiging en het verbeteren van onderwijs.
- Waar mogelijk en bijdragend worden de leden actief bevraagd naar hun mening overeen actueel thema, bijvoorbeeld door een ledenenquête.
- De frictieleegstand verbeteren/veranderen.

Niet bereikte thema's

- Ondanks langdurige inspanning om o.a. samen met onderzoeksbureau SiRM tot een in onze ogen passende, eerlijke opleidersvergoeding te komen is onze visie hierop niet overgenomen door de NZa. Er wordt ondanks de teleurstelling over de aanpak van en de vaststelling van de tarieven in 2025 door de NZa gepleit voor en blijvend gewerkt aan een passende en eerlijke vergoeding voor opleiders.