

Kom
erbij!

LHOV

Verenigt en versterkt huisartsopleiders

de zee ziet mij

*"Ik bied mijn aios drempel-
loos overleg. Ik ben altijd
bereikbaar voor mijn aios."*

Katinka Dirken-Heukensfeldt
Jansen, huisartsopleider AMC

lhov.nl



landelijke huisartsen opleiders vereniging



"Graag breng ik mijn enthousiasme voor het prachtige huisartsenvak en het uitdagende praktijkhouderschap over op jonge collega's."

Anneke de Lorm, huisartsopleider LUMC

Ben je huisarts? Ben je opleider of wil je dat worden? Natuurlijk ben je dan lid van de LHOV!

Huisartsen opleiden is prachtig om te doen, voor jezelf en je aios. Deskundige en bevoegde opleiders vervullen in de snel veranderende zorg een essentiële taak om de aios klaar te stomen voor ons mooie beroep. Opleiden hoort er gewoon bij, de LHOV dus ook. De LHOV verenigt en versterkt opleiders. Daarom ben je lid van jouw beroepsvereniging. Kom van je eiland en deel je kennis!

Opleiders blijven in zichzelf investeren, het vak van huisartsopleider staat nooit stil. De LHOV ziet het als haar taak om als vereniging in zichzelf te blijven investeren. Net zoals jij je als opleider continu ontwikkelt en verbetert. Dat doen we samen met de aios, instituten en instanties. Samen zorgen we voor huisartsenzorg op hoog niveau, voor iedereen toegankelijk. Nu en in de toekomst.

Jouw opleidersbelangen: samen sta je sterker dan alleen

De LHOV behartigt jouw opleidersbelangen voor onderwerpen die het individuele belang van opleiders overstijgen. Jouw praktijkvoering, regels van de opleiding en behoeften van je aios moeten zo goed mogelijk met elkaar in lijn zijn. Op deze manier kunnen praktijk en theorie tezamen blijven leiden tot een hoog opleidingsniveau, resulterend in voortreffelijke huisartsen en huisartsenzorg.

Kernpunten voor de LHOV zijn:

- Huisartsopleiders zijn professionals, zij geven hun eigen werk zelf vorm en inhoud.
- De LHOV is medeverantwoordelijk voor de huisartsopleiding. Zij brengt opleiders en instituten samen, we werken op beleidsniveau samen om de beste huisartsen af te leveren.
- Praktijkleren als belangrijk opleidingsmiddel blijvend verankeren in de huisartsopleiding: een gezond evenwicht tussen praktijkleren en instituutleren.
- Een uitstekende kwaliteit van onderwijs voor opleiders, waar jij op kunt leunen.
- We zijn vóór regels die bijdragen aan het opleiden maar tegen onnodige regeldruk. Opleiders moeten tijd en focus hebben voor het praktijkleren en het goed klinisch opleiden van hun aios.
- Een sterke coalitie met de aios, verenigd in LOVAH. Innovatiekracht van de opleiderspraktijk komt in belangrijke mate van de aios: met aios meer vakontwikkeling.



De opleiding van aios bestaat voor 80% uit het werken in de klinische praktijk. Dat is niet voor niets, in de praktijk leer je het vak pas echt. Eén opleider levert gemiddeld 15 goede huisartsen af.

Hoe laat de LHOV jouw stem horen?

Aios opleiden doen we samen. De LHOV neemt deel in het bestuur van Huisartsopleiding Nederland, waar opleiders en instituten gezamenlijk het opleidingsbeleid bepalen. We zijn medeverantwoordelijk voor de besluiten die worden genomen over landelijke, instituut-overstijgende onderwerpen, zoals het opleidingsplan, toetsing en werving & selectie.

Via de deelname in het bestuur van Huisartsopleiding Nederland oefent de LHOV ook invloed uit op andere regelgeving voor opleiders, die wordt voorbereid in het Concilium voor de Huisartsopleiding (CHO) om in te brengen in het College Geneeskundige Specialismen (CGS) en de Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen (RGS). Het CGS stelt onder meer regels voor de erkenning van opleiders vast. De RGS toetst artsen en opleidingen.

We hebben jouw kennis en ervaringen in je opleidingspraktijk en jouw opleidingsbehoeften nodig om de opleidersbelangen in de diverse overlegorganen te behartigen. Dankzij jouw betrokkenheid als huisarts/opleider signaleer en meld je ons wat je wensen en behoeften zijn.

Samen met regionale verenigingen en netwerken

De belangenbehartiging doen we samen met de opleiders die zijn verbonden aan de huisartsopleidingsinstituten. Wie dit zijn, vind je op onze website. Ben je lid van de LHOV, dan ben je lid van jouw regionale netwerk, en andersom. Zo werken we effectief samen en houden we de lijnen kort.

Wat levert jouw lidmaatschap je op?

Scholing en regelgeving

Namens haar leden praat en beslist de LHOV mee over het landelijk plan scholing en toetsing, en over regelgeving rond de huisartsopleiding. Want beide gaan over huisartsopleiders, over ons. Is de scholingsbehoefte afdoende in het opleidingsplan verwerkt? Is het plan uitvoerbaar voor een opleider die ook een praktijk te runnen heeft? Komen er geen nieuwe regels bij die de regeldruk onnodig verhogen?

Zinnig en zuinig accrediteren

Registratie en nascholing als huisarts en als opleider, voldoen aan praktijkaccreditering die tijdrovend is, en verplicht voor huisartsopleiders. Er zijn te veel eisen, te veel stapeling. De LHOV zet zich in voor zinnig en zuinig accrediteren. NPA heeft nu een driejaarcyclus voor hercertificering van de praktijkaccreditering. Een positieve ontwikkeling, mede dankzij de LHOV.

Spreiding van aios over alle regio's

Opleiders willen opleiden, dus willen zij een aios toegewezen krijgen. In de krimpregio's is dit niet vanzelfsprekend. De LHOV pleit voor een goede spreiding van aios over alle regio's. In het belang van onze leden, maar ook van alle huisartsen en inwoners in Nederland.

Positie van duo-opleiders verbeteren

Vaak zijn meer opleiders betrokken bij (het opleiden van) een aios. Maar de regelgeving sluit niet aan bij de uitvoeringspraktijk omdat deze het begrip duo-opleider niet kent. De LHOV zorgt dat de positie van duo-opleiders op de instituten verbetert, dit is al bereikt voor deelname aan onderwijs en meerdaagse.

Een passende opleidersvergoeding

De LHOV onderhandelt met de SBOH over de opleidersvergoeding en andere financiële regelingen die opleiders aangaan.

"Ik ben lid van de LHOV omdat het praktijkleren van aios, door mij als opleider, in mijn praktijk, continu behartigd moet worden binnen de opleiding. Dat doet de LHOV, en dat vind ik erg belangrijk."

4

goede redenen
om opleider
te worden

- 1 Een kans om jezelf te blijven ontwikkelen en te blijven leren: je vergroot je kennis, vaardigheden en didactische kwaliteiten
- 2 Jij geeft feedback aan je aios en je aios geeft feedback terug
- 3 Het opleiderschap biedt je afwisseling in je dagelijkse routine. Werkwijze en visie van je aios en je collega-opleiders, en het bespreken daarvan, houden je scherp
- 4 Je levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling en aan een mooie toekomst van het huisartsenvak, dat geeft voldoening

Contact

HAweb 

Word lid van
de LHOV-groep
op HAweb!

Lidmaatschap

Op de website **www.lhov.nl** vind je alle informatie over het lidmaatschap.

Ledensecretariaat

T 030 – 227 18 76
secretariaat@lhov.nl

Ledenadministratie

Orteliuslaan 750
3528 BB Utrecht
Postbus 4017
3502 HA Utrecht
T 030 22 72 700
ledenadministratie@lhov.nl

lhov.nl Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging